

**Porozumienie
w sprawie odbywania i organizacji praktyk studenckich**

zawarte dnia.....w

pomiędzy **Europejską Uczelnią Społeczno-Techniczną im. Sługi Bożego Roberta Schumana**,
ul. Wodna 13/21, 26-600 Radom, reprezentowaną przez **dr Krzysztofa Księskiego – Rektora**,
zwaną dalej „Uczelnią”,

a

.....

reprezentowanym /ą/ przez

.....

.....

zwanym/ą/ dalej „**Zakładem pracy**”.

Stosownie do podstawy prawnej:

- a) Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- b) Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów,
- c) Regulaminu Studiów Europejskiej Uczelni Społeczno- Technicznej im. Sługi Bożego Roberta Schumana,

strony porozumienia postanawiają:

§ 1

Europejska Uczelnia Społeczno- Techniczna im. Sługi Bożego Roberta Schumana, na podstawie stosownego skierowania, kieruje studenta/studentkę, do Zakładu Pracy celem odbycia nieodpłatnej praktyki studenckiej, według obowiązującego na danym kierunku programu praktyk w okresie od dnia..... do dnia.....

§ 2

Zakład pracy zobowiązuje się we własnym zakresie zapewnić studentowi/studentce warunki niezbędne do prowadzenia praktyki, a w szczególności do:

1. Zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, urządzeń, materiałów i pomieszczeń zgodnie z programem praktyk.
2. Zapoznania studentów z zakładowym regulaminem pracy, przepisami BHP, przepisami przeciwpożarowymi oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej.
3. Nadzoru nad wykonywaniem przez studentów zadań wykonywanych podczas praktyki studenckiej wynikających z programu praktyk.
4. Powołania zakładowego opiekuna praktyk.
5. Umożliwienia Opiekunowi praktyk z ramienia uczelni kontroli przebiegu praktyki.
6. Umożliwienia studentom korzystania z biblioteki zakładowej oraz urządzeń kulturalno-socjalnych zakładu.
7. Umożliwienia studentom korzystania z zakładowej służby zdrowia.
8. Wystawienia opinii po zakończeniu praktyki.

§ 3

Zakład Pracy może zawrzeć ze studentami umowę o pracę na okres odbywania praktyki.

§ 4

Zakład pracy może zażądać od Uczelni odwołania z praktyki studenta odbywającego praktykę na podstawie skierowania, w przypadku gdy narusza on w sposób rażący dyscyplinę pracy.

§ 5

Uczelnia jest zobowiązana do:

1. Sprawowania nadzoru dydaktyczno-wychowawczego i organizacyjnego nad przebiegiem praktyk oraz kontroli i oceny tych praktyk.
2. Przedstawienia Zakładowi pracy programu praktyk.

§ 6

Uczelnia i Zakład Pracy nie pokrywają studentom kosztów związanych z organizacją i trwaniem praktyk.

§ 7

Do studentów odbywających praktyki na podstawie skierowania stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, szczególnie zaś w przedmiocie ochrony pracy kobiet i młodocianych, dyscypliny pracy, czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 8

Zmiany w treści i tekście Porozumienia mogą być dokonywane jedynie w ramach dwustronnie podpisanego Aneksu do niniejszego Porozumienia.

§ 9

Ewentualne sprawy sporne mogące wynikać z wykonywania niniejszego Porozumienia będą rozstrzygane przez właściwe sądy powszechne.

§ 10

Porozumienie sporządzono w dwóch jednakowych egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej strony.

§ 11

Niniejsze Porozumienie zawarto na czas określony jednego roku poczynając od daty jego zawarcia. Porozumienie można rozwiązać za jego uprzednim, jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia na piśmie.

**Europejska Uczelnia
Społeczno-Techniczna
im. Sługi Bożego
Robert Schumana**

Zakład pracy